



ЗЕРКАЛО ДЛЯ ГОРОДА

Рига – город высоких технологий

22 апреля

2016 года

Хотя бы изредка посмотреть в зеркало важно не только людям, но и городу. И городу полезно знать, каким он видится глазами подростков. А ребятам, в свою очередь, важно научиться на привычное смотреть непривычным способом: видеть в, казалось бы, простом и повседневном необычное, таинственное, удивительное. Вдумчивая журналистика – один из таких способов.

«Каждый должен заниматься своим делом», – кто-нибудь скажет несколько раздраженно, если ему предложат заниматься тем, в чем он чувствует себя не успешным и не талантливым. А в чем он успешен и талантлив? Вот собственно этот вопрос и является вопросом о склонности к той или иной профессии. Ну, а ведь склонность подразумевает, хотя бы некоторое знание, или как говорят теперь в синергетике – притяжение, аттрактор, то куда по склону тянет доехать... На сноуборде? Стоп, стоп – в данном случае не на сноуборде, а с помощью игры «Журналист».

Игра «Журналист. Зеркало для города» вновь предлагает ее участникам – ученикам 10-12 классов разных школ – приключение: попробовать всего за один рабочий день сделать газету, отражающую их взгляды и мысли, их ощущение города, впечатления о людях его населяющих.

Каждый раз участники игры за один рабочий день посещают различные предприятия и организации, затем готовят журналистские материалы и верстают несколько полос настоящей газеты по принципу «одна команда – одна полоса».

То есть проверить свою склонность к той или иной профессии не только полезно, но и приятно. Полезно, не только ради будущей зарплаты или получения прибыли в компании, но и для того, чтобы родной город, страна, твои друзья, родители и просто окружающие люди чувствовали себя достойно и спокойно, уверенно и счастливо в обычно неспокойном окружающем мире. Приятно же, не только потому, что проверять свою склонность к той или иной профессии можно теперь в игре «Журналист», но и потому, что есть все больше профессий из области высоких технологий, а с высокого места и склонность ощущать приятнее и круче. Вот в этот раз вполне можно совместить приятное с полезным. То есть осознать свои склонности можно в выявлении и рассмотрении профессий, тающихся в том или ином предприятии, которые предстояло ребятам посетить.

Уверены, что встречи с людьми, владеющими теми или иными профессиями, наблюдение за тем, как устроена их работа, неформальное общение с профессионалами, разговоры об их отношении к происходящему помогают школьникам расширить диапазон своих личных представлений о возможной карьере и взглядов на устройство жизни. Такой опыт весьма ценен при выборе собственного жизненного и профессионального пути.



Sergey Skopintsev

22 апреля 2015 года к проекту присоединились ученики пяти школ: Пурвциемской, 80-й и 34-й, Рижской Ринужской школы и школы им. Вильгельма Оствальда города Риги.

В этой игре ребята посещали высокотехнологичные предприятия города, изучали современные профессии – какие из них сегодня актуальны, востребованы, интересны и полезны людям.

Журналистика (кстати говоря, еще одна профессия) позволяет лучше вникнуть в ситуацию пространства, где разворачивается та или иная работа, примерить на себя различные виды деятельности.

В процессе игры ребята попробовали себя в роли корреспондента и фотографа, аналитика и редактора. Им удалось побороть собственную робость, интервьюируя незнакомых людей в непривычных местах, и создать журналистские тексты, что называется, «прямо с колес».

От такой возможности – увидеть, как твои впечатления и мысли за краткое время игры преобразуются в опубликованный текст, – захватывает дух. Но это позволяет почувствовать ответственность за сказанное и тем более написанное слово.

Теперь читателям предстоит судить о том, получилось ли у ребят за столь короткое время познакомиться с новыми профессиями, найти в них что-то необычное, таинственное, важное и интересное, а затем рассказать о своих впечатлениях так, чтобы это увлекло других людей.

В НОМЕРЕ:



Стр. 2

MASS PORTAL

Стр. 3

Grindex

Стр. 4

wmt.baltic

Стр. 5

ELME MESSER GAAS

Стр. 6



Благодарим
Департамент образования,
культуры и спорта
Рижской думы
за поддержку этой игры!

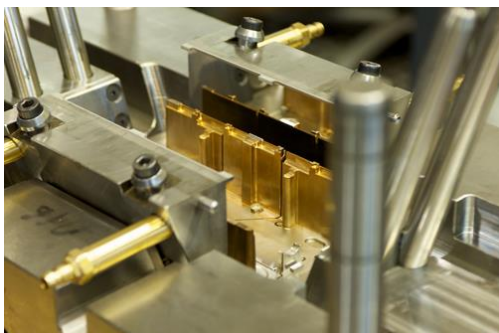


IAECEHT
The International Association
of Experts in Children Education
on High Technologies

Путешествие в Plasticland



Шесть человек. Два часа. Одна возможность. Мы узнали ответы на все волнующие нас вопросы. SIA "Skan-Tooling" – это первый этап в производстве грандиозных проектов с 1996 года. Таких как детали для брендовых автомобилей, производство элементов медицинского оборудования. Производство пресс-форм для пластиковых деталей. Основная цель производства – обеспечить прогресс в сферах экономики. Предприятие охватывает не только Латвийский рынок, но и международный. В списке их заказчиков входят такие успешные компании как «Volvo», «Schneider», «Volkswagen», «Mercedes Benz», «BMW». Японцы провели исследование и узнали, что вес машины – 1 тонна, а вес документации для её производства – 10 тонн. Из этого мы можем понять, что тот процесс, который происходит до создания конечного результата, очень



Конкуренты? Для них нет такого понятия.

"Конкуренты – это партнеры и общие возможности."

(директор Skan – Tooling).

Каждый из нас смог поговорить со специалистами разных сфер и выяснить нюансы их работы. Нам были предоставлены такие профессии, как: инженер, конструктор, программист, шлифовальщик, слесарь и токарь. Каждый из них – творец своего дела. Как сказал один из специалистов: ***"Перед нами стоит задача, из обычного куска железа сделать чудо."***

Мы были приятно удивлены их энтузиазмом. Идя по длинным коридорам, наблюдая за коллективной работой человека и робота, мы осознали, что технологическое будущее в надежных руках!

Интервью с директором предприятия Андреем Якушевым

В: Можно ли людей в производстве заменить роботами?

О: Нет, это негуманно по отношению именно к людям. К тому же, всегда нужен тот, кто напишет программу, будет управлять этим процессом. Во главе всего стоит человек, и работа робота не всегда эффективнее работы человека. Люди и есть роботы.

В: Сколько примерно в процентном соотношении на предприятии работает молодежи и сколько предыдущего поколения?

О: Сложно сказать, желающих работать среди молодежи не так много, в основном приходят студенты из профильных училищ. Все хотят идти работать в офис, зарабатывать своей головой. Иногда даже приходится просить о помощи людей, вышедших на пенсию, так как бывает, что нужна помощь более опытного работника.

В: Есть ли возможность у школьников и студентов работать у вас в летний период?

О: Работа летом – да, но индивидуально. Дело в том, что иногда объяснение может занять больше времени, чем исполнение работы самому. Но сама возможность определенно всегда есть.



Авторы статьи: Олеся Анпилогова, Анна Марковская, Алиса Деньгуб, Дмитрий Халявский, Паула Щербинина, Маргарита Монокандилос.

*«Любая достаточно развитая технология неотличима от волшебства.»
Артур Кларк*

Скоро компании Mass Portal исполнится 4 года. Уже на протяжении четырех лет они занимаются созданием инновационных 3D принтеров. Компания оправдывает свое название: массовое производство, сотрудничество с компаниями со всего мира: США, Саудовская Аравия, Китай, Египет - это только начало.

3D медицина

3D принтеры уже сейчас дают возможность создавать протезы по достаточно низкой цене, что удивительно, ведь обычно продукция, созданная с использованием современных технологий, обходится в сравнительно большую сумму. Используя современные технологии, предприятие может помочь не только людям, но и животным. У нас была возможность увидеть протезы, которые ранее были использованы для помощи пострадавшим аистам и черепахам. У предприятия в планах имеется создавать книги с рисунками, напечатанными на 3D принтерах, которые помогут слепым детям, и дадут им возможность в прямом смысле почувствовать сюжет книги.

Возможности

Mass Portal предоставляет прекрасные возможности для получения опыта. Летом доступна практика, которая не оплачивается, но возможность удивить будущего работодателя необычной практикой в своем CV - гарантирована. Свободный



график предприятия предоставляет возможность учиться и работать одновременно. А если у вас нет высшего образования - не переживайте! Вы сможете прийти работать, имея даже среднее образование, ведь как нам сказали: «Главное - это отношение к работе».

Интервью с директором Mass Portal

-Как Вы набирали свою первую команду для создания фирмы?

-У меня были двое знакомых, вместе с которыми я начал создание нашей компании. Через некоторое время к нам присоединилось еще двое

человек. Так началась история нашей фирмы.

-С какими трудностями вы столкнулись на старте своего проекта?

-Недостаток времени.

-Как проявлялся недостаток времени?

-Было много задач, которые надо было выполнить для успешного начала. Команда была маленькая, приходилось работать круглые сутки, даже по ночам.

Подводя итоги, мы можем сказать, что на данный момент фирма не испытывает никаких трудностей и смотрит в будущее с оптимизмом

Какое же оно, самое успешное и высокотехнологичное предприятие Латвии? Где оно находится? Кто там работает?

Если вы когда-либо задавали подобные вопросы и так и не находили на них ответы, то вам будет интересно прочитать эту статью.

Наша группа журналистов побывала на предприятии “Grindex”, основанном в 1946 году. На нем работает около 700 специалистов разных направленностей. Надо отметить, что “Grindex” имеет свои филиалы и за пределами Латвии, например, в России, Словакии и Эстонии (в общей сложности 962 работника) и таким образом, является главным международным фармацевтическим предприятием стран Балтии. Предприятие специализируется на лекарствах сердечно – сосудистой системы, противоопухолевых средствах и лекарствах влияющих на центральную нервную систему.



Главное – безопасность!

Как и у любого химического предприятия, у “Grindex” есть своя, продуманная, система безопасности. Исследуя этот «муравейник» изнутри, мы отметили некоторые меры предосторожности. Во всем цеху расположено большое количество огнетушителей. Также в залах, где работа ведется с химическими веществами, находится душ, но он там стоит не для того, чтобы просто мыться, а для того, чтобы использовать его в экстренных ситуациях, которые могут произойти на предприятии в любой момент. При химическом ожоге, работник может смыть токсичные вещества, после чего его незамедлительно отправят в медпункт, где окажут первую помощь.



Удачная встреча...

Нам удалось поговорить с одним из работников данной организации, и он рассказал нам о своем опыте работы на предприятии, на котором он работает уже более 30 лет. Нормундс Зелчанс начал работать тут, еще будучи студентом 5-го курса Латвийского университета и до сих пор не жалеет о своем выборе. В конце он напутствовал нас выбирать не ту профессию, на которой можно хорошо заработать или прославиться, а ту, к которой лежит душа!

Интересно...

Поднявшись на второй этаж цеха по производству веществ, в глаза сразу бросается необычный телефон. Как нам сказал Нормундс Зелчанс - этот телефон был произведен ещё во времена СССР. Несмотря на то, что ему уже около 40 лет, им все ещё продолжают пользоваться работники цеха. Изначально, аппарат был предназначен для работников шахт, ведь там особые испарения метана, которые могут привести к взрыву неспециализированной техники.

Выходя из производственных помещений, где достаточно большое количество химикатов, сложно не заметить растения, что на первый взгляд необычно для такого места. Мы узнали, что это не только предмет интерьера, но и свой маленький “Ботанический сад”.

Коллектив A/S “Grindex” достаточно сплоченный. Это можно понять со слов управляющего отделом кадров, Илзы Холодняковой : «Летом проходят состязания, связанные со спортивными играми, осенью-обязательная организация игры в боулинг, зимой –Рождественский вечер, весной-принимаем участие в марафоне».

Авторы: Виктория Клишевич, Ник Росток, Яна Сони́на, Матвей Елисеев, Анна Лукья́не, Юлия Скребец.

Ремесло на уровне высоких технологий

«Создаем аппараты на пустом месте»

Один из разработчиков нового оборудования

Предприятие “WMT Baltic” было основано более 20 лет назад. Эта фирма является поставщиком оборудования для компаний, занимающихся дизайном интерьера, оформлением, текстильной печатью и рекламой.

“WMT Baltic” занимается разработкой печатного, термотрансферного и фрезеровального оборудования, используемого в графической индустрии, и предлагает технические решения по их использованию.

В основном, продукция ориентирована на зарубежный рынок, но и в Латвии компания нашла свою нишу.



“Был у нас один случай...”

Нередко бывают случаи, когда на производствах происходит что-то не совсем обычное, порой даже несколько неожиданное. И за 20 лет существования “WMT Baltic” тоже были интересные случаи.

Как рассказал нам один из работников предприятия, Андрис, среди клиентов “WMT Baltic” бывают самые разные люди.

Один из самых неординарных случаев произошел совсем недавно. Однажды в офис пришел клиент, который упомянул о событии исторической важности. Как-то раз при реконструкции подвала под шпаклевкой рабочие обнаружили обои, которым было около ста лет. У клиента была идея воссоздать орнамент этих обоев на новом материале.

Немного необычная просьба, но для новейших технологий нет ничего невозможного. При помощи специального оборудования была реализована и эта идея.

Обучение высокотехнологичному ремеслу

Когда новые работники приходят в “WMT Baltic” после ВУЗа, они ожидают того, что смогут сразу же применить приобретенные во время учебы навыки в деле, но потом начинают понимать, что для начала стоит ознакомиться с оборудованием, так как работа с незнакомыми устройствами довольно непростая.

В основном, школьные предметы, которыегодились в сфере работы данного производства – это информатика, рисование и черчение, а из университетских наук – начальные навыки маркетинга, менеджмента и инженерных наук.

Когда начинаешь работать в “WMT Baltic”, то со временем осваиваешь новое ремесло, которое в ближайшее время, скорее всего, начнет набирать обороты. Многие приборы могут оказаться для вас совершенно незнакомыми и даже необычными, поэтому в течение всего времени своей работы вы обучаетесь работать с различной техникой.

Работа в сфере высоких технологий – это хорошее поле для саморазвития и креатива.

wmt.baltic.

“В нашем бизнесе нет видимых вещей...”

Мы посетили предприятия AS BLRT Group ELME MESSER L, которое занимается обработкой газов и Elme Metall, которое обрабатывает металлы. Теперь хотим поделиться с вами своими впечатлениями.

Компания Elme Metall основана в 2001 году, предприятие специализируется на обработке металла и поставляет материал для самых крупных представителей отрасли в Прибалтики. Обрабатывает металл для судостроения, машиностроения, металлических конструкций и ремонта терминалов. Принимали участие в строительстве больших проектов, как Лиепайский концертный зал, концертный зал “Дзинтари”, “Замок света”, “Южный мост”, “Северная переправа”. На предприятие работают 30 сотрудников, остальную работу выполняют высокие технологии, которые помогают экономить время, упрощают и ускоряют производство. Обработка металла осуществляется в три этапа – очистка, подогрев, покраска, сушка и материал готов к использованию.

Компания ELME MESSER GAAS является ведущей газовой компанией в Прибалтийском регионе. Была основана в 1999 году. Специализируется на таких газах, как технические газы, специальные газы, медицинские газы, промышленные газы. Основная поставка осуществляется в Польшу, Финляндию, Литву, Эстонию, страны СНГ. На фирме работают 20 сотрудников и все имеют средне-техническое образование. Работа выполняется высокотехнологичными машинами, и стоимость одной из них превышает стоимость двух автомобилей марки Ferrari.



У входа на предприятие с исполнительным директором и членом правления ELME MESSER GAAS.

Мы приняли небольшое участие в создании мороженого с помощью их продукции – азота. Мороженное оказалось действительно очень вкусным! Также нам представилась возможность увидеть, как жидкий азот взаимодействует с растениями – роза заledenела буквально за 30 секунд и разбилась от небольшого удара.

Интервью с директором фирмы Вадимом Кясилисом.

Какие специалисты востребованы и работают на ваши предприятия?

- Специалистов мы растим сами, в компании работает порядка 50 сотрудников в Латвии, наш бизнес построен на том, что бы автоматизировать процесс, убирать какую-либо лишнюю ручную работу. Мы пытаемся заменить ручной труд современными системами автоматизации, компьютерными системами и т. д.

Какие цели вы преследуете в бизнесе?

- Наша цель повысить эффективность. У нас хватает специалистов, мы создаем специалистов, выращиваем, стараемся их удерживать. Нам важны люди, которые стремятся к совершенству.

Что необходимо для успешного бизнеса?

- Что бы добиться успеха в карьере, необходимо уделять время не только работе, но и себе, а то есть вести активный образ жизни. Мы с коллегами не забываем про свое здоровье, и регулярно играем в футбол и баскетбол. Вчера мы, например, выиграли в футбол. Здоровый человек успешен бизнесе!